

# Hoe zit dat met de Wajong?

► Informatie over de Wajong-uitkering



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN



## Inhoud

|  |    |
|--|----|
| Voor wie is deze brochure bestemd?             | 2  |
| Als u op jonge leeftijd arbeidsongeschikt bent | 3  |
| Wie kan een Wajong-uitkering krijgen?          | 4  |
| Hoe vraagt u een Wajong-uitkering aan?         | 4  |
| Werk boven uitkering                           | 6  |
| De beslissing over de Wajong-uitkering         | 7  |
| Wat kan er na de toekenning gebeuren?          | 10 |
| Wat moet u direct doorgeven?                   | 14 |
| Welke regels gelden verder?                    | 16 |
| Wat verder nog van belang is                   | 17 |
| Ten slotte                                     | 20 |
| Wilt u meer weten?                             | 21 |

### Werk boven uitkering

UWV stimuleert mensen om aan het werk te gaan en ondersteunt ze daarbij. Is werken niet mogelijk, dan verstrekt UWV tijdelijk inkomen op basis van wettelijke regelingen als WW, WIA, WAO, Wajong en Ziektewet.

[uwv.nl](http://uwv.nl)  
[werk.nl](http://werk.nl)

## Voor wie is deze brochure bestemd?

*Deze brochure is bestemd voor mensen die een uitkering willen aanvragen op grond van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, kortweg de Wajong. In deze brochure vindt u informatie over de aanvraagprocedure, begeleiding naar werk en wat u van ons mag verwachten. Hoe wordt de hoogte van de uitkering berekend? Waarom is de Wajong-uitkering een tijdelijk inkomen? Aan welke regels moet u denken als u de uitkering krijgt? En betekent een Wajong-uitkering dat u niet meer mag werken? In deze brochure leest u de antwoorden.*

## Als u op jonge leeftijd arbeidsongeschikt bent

*Als u al voor uw 17e verjaardag langdurig arbeidsongeschikt bent geworden, of als u studeert en langdurig arbeidsongeschikt wordt, heeft u meestal nog geen volledige werkkring en ook zelf geen volledig inkomen kunnen opbouwen. De Wajong biedt in die situatie een uitkering op minimumniveau. De uitkering gaat in na 52 weken wachttijd, maar nooit voor de 18e verjaardag. Als u een Wajong-uitkering ontvangt, mag u van ons heldere informatie, -voor zover u mogelijkheden heeft- begeleiding naar werk en tijdige betalingen verwachten. Maar u heeft zelf ook verplichtingen: als u passend werk kunt krijgen, dan moet u dit accepteren. En u bent ook verplicht om mee te werken aan scholing als daarmee uw kansen op werk groter worden.*

### **Einddoel: re-integratie**

Belangrijker dan uw uitkering is uw toekomst. Het is tenslotte niet prettig om afhankelijk te zijn van een uitkering. Bovendien betekent werk ook sociale contacten en gebruik van uw talenten. Daarom is de vraag: blijft u voor de rest van uw leven afhankelijk van een uitkering, of kunt u nog aan de slag?

Dat u een Wajong-uitkering heeft wil niet zeggen dat u helemaal niet kunt werken. Vaak blijft er veel werk over dat u wél kunt doen. Het is de bedoeling dat u – voor zover mogelijk – gaat werken. Re-integratie blijft het einddoel. Daarom moet u blijven werken aan uw herstel en blijven kijken naar de mogelijkheden om te werken. Het is aan u om alles te doen wat nodig is om (weer) te werken; het is uw verantwoordelijkheid.

## Wie kan een Wajong-uitkering krijgen?

Ingezetenen van Nederland die vóór hun 17e verjaardag arbeidsongeschikt zijn, of arbeidsongeschikt zijn terwijl zij in het voorafgaande jaar tenminste zes maanden studierend waren kunnen in principe een Wajong-uitkering krijgen.

### Onder studeren wordt verstaan

- u krijgt studiefinanciering of een tegemoetkoming in de studiekosten, of:
- uw ouders of verzorgers krijgen kinderbijslag omdat u studeert, of:
- u heeft per kwartaal gemiddeld 213 uur les of u loopt per kwartaal gemiddeld 213 uur stage. Deze perioden tellen mee tot uw 30<sup>e</sup> verjaardag.

Bent u in uw jeugd naar Nederland gekomen en was u 11 jaar of ouder toen u hier kwam wonen? En was u toen al (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan krijgt u meestal geen Wajong-uitkering. Er zijn echter bijzondere regels, waardoor u misschien wel een uitkering kunt krijgen. Vraag de uitkering daarom in ieder geval aan. Het kan zijn dat wij u en uw ouders of verzorgers om extra informatie vragen om te beoordelen of die regels ook voor u gelden.

## Hoe vraagt u een Wajong-uitkering aan?

*U moet zelf een Wajong-uitkering aanvragen. Dit moet u doen uiterlijk binnen negen maanden nadat u 17 jaar bent geworden. Of als u studeert binnen negen maanden nadat u arbeidsongeschikt bent geworden. Vraagt u de uitkering te laat aan, dan kan dit gevolgen hebben voor de hoogte van de uitkering. Het aanvraagformulier kunt u downloaden van [uwv.nl](http://uwv.nl) of aanvragen via UWW Telefoon Werknemers via 0900 - 9294 (lokaal tarief).*

### Medisch onderzoek

Na de aanvraag krijgt u zo snel mogelijk een oproep voor het spreekuur van onze arts en meestal ook van onze arbeidsdeskundige. Zij onderzoeken of en sinds wanneer u arbeidsongeschikt bent en in welke mate. De verzekeringsarts doet het medisch onderzoek. Dit bestaat uit een gesprek en soms ook een lichamenlijk onderzoek.

De verzekeringsarts beoordeelt wat u kunt (uw mogelijkheden) en waar u moeite mee heeft (de beperkingen). De verzekeringsarts kan ook gegevens opvragen bij uw huisarts en de medisch specialisten die u behandelen, als u toestemming geeft.

### Welk werk kunt u doen?

Als u volgens de verzekeringsarts wel kunt werken, krijgt u een gesprek met een arbeidsdeskundige. De arbeidsdeskundige bekijkt aan de hand van uw mogelijkheden welk werk u zou kunnen doen. Dit is van belang om de uitkering te kunnen berekenen en om te zien of u begeleid kunt worden naar werk.

### Beslissing

Als het onderzoek klaar is, krijgt u een beslissing. Dat kan een toekenning of een afwijzing zijn. Er kunnen verschillende redenen zijn voor een afwijzing. Bijvoorbeeld als u volgens ons met passend werk ten minste 75% kunt verdienen van het loon dat u als volledig arbeidsgeschikte zou kunnen verdienen. Er kunnen ook andere, formele redenen zijn. Bijvoorbeeld als u niet de Nederlandse nationaliteit heeft en al arbeidsongeschikt naar Nederland bent gekomen. Of als er geen geldige verblijfsstatus is.

### Functioneel beperkt

Krijgt u een Wajong-uitkering, dan is er bij u sprake van structurele functionele beperkingen. Deze beperkingen belemmeren u bij het verrichten van arbeid. Zodra is vastgesteld dat er sprake is van zulke beperkingen en aan u een uitkering wordt toegekend gelden er voor u ook voordelen. U heeft namelijk recht op ondersteuning bij het vinden en behouden van werk. Dit kan bijvoorbeeld door het inzetten van voorzieningen die nodig zijn om te kunnen werken. Een re-integratiebedrijf kan worden ingeschakeld om u te helpen bij het vinden van werk. Voor een toekomstige werkgever gelden gunstige financiële regelingen om het aantrekkelijker te maken u in dienst te nemen. In sommige gevallen gelden voordelen ook als uw aanvraag voor een uitkering wordt afgewezen. Het kan namelijk zo zijn dat er sprake is van structurele functionele beperkingen maar dat er toch geen recht is op een uitkering. Hierover wordt u door ons dan schriftelijk geïnformeerd.

Meer informatie hierover kunt u lezen in onze brochure ***Ik kan wel wat ondersteuning gebruiken bij het (zoeken naar) werk***. Kijk op onze website [uwv.nl](http://uwv.nl) of vraag ernaar bij uw arbeidsdeskundige.

## Werk boven uitkering

*Ons motto is: werk boven uitkering. Terugkeer naar werk is beter dan afhankelijk te zijn van een uitkering. Zolang de uitkering duurt, zorgen wij voor de uitkering waar u recht op heeft en doet u wat mogelijk is om in de toekomst zonder die uitkering te kunnen. De uitkering is hooguit 75% van het minimumloon. Daarom streven wij er samen met u naar dat u zo veel mogelijk zelf kunt verdienen. Nu direct, of wellicht later als uw situatie verbetert. Steeds als u uw uitkering kunt terugdringen door werk, kan uw inkomen stijgen.*

### Uitgangspunt: uw mogelijkheden

We gaan uiteraard uit van uw mogelijkheden. Onze arts bekijkt of u bijvoorbeeld normaal kunt tillen, lopen, zich kunt concentreren of dat u daarbij een beperking heeft. Die momentopname wordt vastgelegd in de functionele mogelijkhedenlijst. Onze arbeidsdeskundige bepaalt vervolgens uw verlies aan verdienvermogen én hij stelt een re-integratievisie op waarin staat wat u kunt en wat u wilt als het gaat om werk. Voor het eerste is er de uitkering, met het tweede gaan we aan de slag.

### Als werken niet mogelijk is

Soms zijn de medische problemen zó ernstig dat elk soort werk onmogelijk is. In zo'n geval stelt onze arts geen functionele mogelijkhedenlijst op en u ziet ook geen arbeidsdeskundige. Wij betekenen dan alleen iets op het vlak van inkomen. Over re-integratie praten we dan alleen als u of wij een verbetering zien.

► **Kijk op onze website [uwv.nl](http://uwv.nl) voor meer informatie over re-integratie. U kunt brochures over voorzieningen en over ondersteuning bij re-integratie downloaden of bij ons kantoor bestellen. Hoort u te lang niets van ons over werk, bel dan UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 9294 (lokaal tarief). U kunt ook altijd langsgaan bij een vestiging van UWV WERKbedrijf bij u in de buurt. (website: [werk.nl](http://werk.nl))**



## De beslissing over de Wajong-uitkering

*De Wajong is een ingewikkelde regeling. Moeilijke woorden zijn niet helemaal te voorkomen. Hieronder worden de belangrijkste begrippen uitgelegd.*

### Wachttijd

De Wajong kent een wachttijd van 52 weken tussen het moment dat u arbeidsongeschikt wordt en het moment dat u een uitkering kunt krijgen. Dit is met name van belang voor studerende die ná hun 17e verjaardag arbeidsongeschikt worden. Bent u al arbeidsongeschikt sinds uw jeugd, dan ligt die wachttijd tussen uw 17e en 18e verjaardag. Als u een gedeeltelijke uitkering krijgt en méér arbeidsongeschikt wordt, geldt ook een bepaalde wachttijd voordat de uitkering verhoogd kan worden.

### Wat is arbeidsongeschiktheid?

Voor de wet betekent arbeidsongeschiktheid dat u door een medisch probleem minder kunt verdienen dan vroeger. U kunt arbeidsongeschikt zijn voor de wet (minder verdienvermogen), terwijl u nog voor veel werk prima geschikt bent. Arbeidsongeschiktheid betekent dus niet dat u afgekeurd bent. Laat staan afgeschreven.

### Arbeidsongeschiktheidspercentage

Om de uitkering te berekenen, kijken we wat u zelf nog kunt verdienen en wat u zou verdienen als u niet arbeidsongeschikt was geworden. Omdat in de meeste gevallen geen sprake is geweest van (volledige) deelname aan het arbeidsproces is dit laatste wettelijk bepaald op het wettelijk minimumloon dat voor uw leeftijd geldt. Het verschil tussen die twee is de schade: uw verlies aan verdienvermogen. Wij stellen vast hoeveel procent dat verlies is ten opzichte van uw inkomen. Dat is uw arbeidsongeschiktheidspercentage. (Bij 'Grondslag' op pagina 9 leest u meer over het inkomen.)

Uw verdienvermogen kan blijken uit het werk dat u heeft gevonden. Maar daarnaast wordt ook gekeken wat u in algemeen geaccepteerd werk nog zou kunnen verdienen als u dat werk zou hebben. Het hoogste verdienvermogen telt om uw arbeidsongeschiktheid te berekenen.

#### Voorbeeld

► *Jaap zou € 1.000,- kunnen verdienen als hij helemaal gezond was. Na zijn ziekte kan hij nog maar € 600,- verdienen. Hij heeft dus een verlies aan verdienvermogen van € 400,-. Dit verlies is 40% van het loon van iemand die helemaal gezond is. De arbeidsongeschiktheid is dus 40%.*

### Arbeidsongeschiktheidsklasse

De Wajong-uitkering wordt niet precies berekend naar het arbeidsongeschiktheidspercentage. Het gaat traspgewijs. De arbeidsongeschiktheid is ingedeeld in zes klassen. Weet u de klasse, dan weet u hoeveel procent van de grondslag wordt uitgekeerd.

| Arbeidsongeschiktheidsklasse |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| Arbeidsongeschiktheid        | Loondervingsuitkering    |
| 80% of meer                  | 75 % van de grondslag    |
| 65 tot 80%                   | 50,75 % van de grondslag |
| 55 tot 65%                   | 42 % van de grondslag    |
| 45 tot 55%                   | 35 % van de grondslag    |
| 35 tot 45%                   | 28 % van de grondslag    |
| 25 tot 35%                   | 21 % van de grondslag    |
| minder dan 25%               | geen recht op uitkering  |

*De arbeidsongeschiktheid van Jaap is 40%. Dat valt in de klasse 35 tot 45%. Zijn Wajong-uitkering is daarom 28% van de grondslag.*

### Hulpbehoevend

Er is één situatie waarin het uitkeringspercentage hoger kan zijn dan 75%. Dat is het geval als de ziekte zo ernstig is dat voor het dagelijkse functioneren (bijvoorbeeld aankleden of wassen) oppas of verzorging van anderen nodig is. Bij deze hulpbehoevendheid kan de uitkering 85% of 100% zijn van de grondslag. Deze verhoging geldt niet als u verpleegd wordt in een instelling.



### Grondslag

De uitkering is een percentage van de voor u geldende grondslag. De grondslag is wettelijk bepaald op het minimumloon dat voor uw leeftijd geldt. In de bijlage bij de beslissing kunt u lezen op welk bedrag wij uw grondslag hebben vastgesteld.

### Indexering

De regering bekijkt regelmatig of de uitkeringen moeten meestijgen met het prijspeil. Doorgaans worden indexeringen op 1 januari en op 1 juli bekendgemaakt. Wij passen deze toe op de grondslag. Bij een verhoging vanwege de indexering sturen wij geen aparte beslissing.

### Vakantietoeslag

U heeft recht op 8% vakantietoeslag op de betaalde uitkering. De uitkering wordt maandelijks betaald zonder vakantietoeslag. Het gereserveerde vakantiegeld wordt in de maand mei betaald. Als uw uitkering eindigt, volgt de betaling bij de beëindiging.

# Wat kan er na de toekenning gebeuren?

*Als u een uitkering toegekend krijgt, betekent dat niet dat de uitkering altijd hetzelfde blijft. De toekenning is immers een momentopname. De uitkering verandert mee met uw situatie. Bijvoorbeeld als uw gezondheid verbetert, of als uw kansen op de arbeidsmarkt groter worden met gerichte re-integratie-activiteiten.*

## Herbeoordelingen

Wij blijven na een toekenning uw situatie beoordelen. Hoe vaak, dat hangt van uw situatie af. Het is niet altijd nodig dat u het spreekuur van onze arts of arbeidsdeskundige bezoekt. We kunnen via een vragenlijst van tevoren bekijken of dat nuttig is.

## Herziening

Stijgt uw verdienvermogen zo veel dat u in een lagere klasse valt, dan wordt de uitkering verlaagd. Het omgekeerde kan natuurlijk ook. Had u een gedeeltelijke uitkering en neemt uw verdienvermogen af, dan is misschien een hogere arbeidsongeschiktheidsklasse aan de orde.

De regels rond verhoging van de uitkering zijn afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidsklasse. Was u 45% of meer arbeidsongeschikt, dan is de wachttijd voor verhoging vier weken en verzekering voor de Wajong is daarbij geen voorwaarde. Was u minder dan 45% arbeidsongeschikt dan is de wachttijd voor verhoging 52 weken. De verhoging is alleen mogelijk als u in het jaar voor de toegenomen arbeidsongeschiktheid minstens zes maanden studeerde. Maar als de toename van de arbeidsongeschiktheid uit dezelfde oorzaak voortkomt, dan is de wachttijd vier weken en is studeren geen voorwaarde.

## Einde van de uitkering

Hoe lang u de Wajong-uitkering kunt houden, is vooraf niet te zeggen. In het algemeen is alleen te zeggen dat u de uitkering krijgt zolang u voldoet aan alle voorwaarden.

De uitkering kan om verschillende redenen eindigen:

- U heeft geen verlies aan verdienvermogen meer, of dat verlies is minder dan 25% geworden.

- U werkt niet mee aan de beoordeling van uw uitkeringsrecht. Als wij door uw toedoen uw uitkeringsrecht niet kunnen beoordelen, eindigt de uitkering.
- U vestigt zich in het buitenland. Slechts bij uitzondering kunt u dan de uitkering behouden. Dat kan aan de orde zijn als u voor een medische behandeling vertrekt, als u vertrekt omdat u in het buitenland werk krijgt, of als uw verzorger vanwege werk naar het buitenland moet.
- Detentie is een reden voor beëindiging. De uitkering eindigt na een maand detentie.
- Illegaal verblijf in Nederland. In zo'n geval wordt de betaling gestopt.
- U wordt 65 jaar.

## Heropening

Als uw uitkering ingetrokken is, dan zijn er soms mogelijkheden die weer te heropenen. Dat is in ieder geval zo als de intrekking plaatsvond wegens detentie of verblijf in het buitenland.

## Beslissingen

Na elke wijziging van uw uitkering ontvangt u een beslissing. Bij verlaging of beëindiging terwijl u nog geen werk heeft, geldt een uitlooptermijn van meestal twee maanden waarin u uw uitkering nog houdt.

## Uitkering en werken

U heeft nooit toestemming nodig van ons om te gaan werken. Integendeel, alles wat u zelf kunt verdienen verbetert uw positie. Wel moet u ons altijd direct op de hoogte brengen als u werkt. Wij moeten steeds beoordelen of de uitkering aangepast moet worden. Soms is het verstandig om van tevoren even te overleggen. Bijvoorbeeld als u twijfelt of het werk wel past bij uw medische probleem. Wordt u begeleid naar werk, dan kunt u overleggen met het re-integratiebedrijf of de arbodienst die u begeleidt. Anders kunt u contact met ons opnemen via UWV Telefoon Werknemers: 0900 – 9294 (lokaal tarief).

## Verdienen of bijverdienen?

Soms vragen mensen wat ze mogen bijverdienen naast de uitkering. Ons antwoord is: u mag verdienen wat u kunt, vervolgens hoort u van ons op welke uitkering u recht heeft. Inkomsten vullen niet de uitkering aan, maar de uitkering vult de inkomsten aan.



### Kortingsregeling bij werken

Uw arbeidsongeschiktheid wordt alleen verlaagd als vaststaat dat uw verdienen vermogen is gestegen. Als u gaat werken, passen we altijd eerst vijf jaar de kortingsregeling toe. Uw arbeidsongeschiktheid verandert dan niet, maar de betaling wordt aangepast aan uw nieuwe inkomen. Kunt u het werk toch niet volhouden, dan kan weer een normale betaling volgen.

### Loonsuppletie

Als u werk aanvaardt tegen een lager loon dan het verdienen vermogen dat u volgens UWV heeft, kunt u een tijdelijke aanvulling op de uitkering aanvragen. Meer informatie kunt u lezen in onze brochure **Help, ik ga weer aan het werk maar verdien nog niet wat ik kan verdienen**. Kijk op onze website [uwv.nl](http://uwv.nl) of vraag er naar bij ons kantoor.

### Een toeslag op uw uitkering?

Als het totale inkomen van u en uw partner onder het sociaal minimum ligt, kunt u een toeslag op uw Wajong-uitkering aanvragen. Het sociaal minimum is niet voor iedereen hetzelfde. Hoe hoog het sociaal minimum voor u is, hangt af van uw leeftijd en uw gezinssituatie:

- Als u getrouwd bent of samenwoont, is het sociaal minimum voor u 100% van het minimumloon.
- Als alleenstaande ouder heeft u recht op ongeveer 90% van het minimumloon.
- Voor een alleenstaande is het sociaal minimum ongeveer 70% van het minimum(jeugd)loon.

Wilt u een toeslag aanvragen? Doe dat dan binnen zes weken nadat uw uitkering ingaat of nadat uw situatie of inkomen is veranderd.

Heeft u al een Wajong-uitkering en daalt uw inkomen onder het sociaal minimum? Bijvoorbeeld als u van een uitkering leeft en een kind krijgt of als het inkomen van uw partner wegvalt. Als u wijzigingen in uw situatie aan ons doorgeeft en wij zien dat u daardoor een toeslag kunt krijgen, ontvangt u vanzelf een aanvraagformulier. Als u zelf denkt dat u een toeslag kunt krijgen, vul dan het formulier **Toeslag aanvragen** in. Dit formulier kunt u downloaden van [uwv.nl](http://uwv.nl).

Meer informatie kunt u vinden in de brochure **Daarvan kan ik niet rondkomen!** U kunt deze vinden op [uwv.nl](http://uwv.nl) of opvragen via UWV Telefoon Werknemers: 0900 - 92 94 (lokaal tarief).

## Overlijdensuitkering

Bij overlijden geeft de Wajong-uitkering recht op een uitkering aan de nabestaanden.

Dat zijn:

- de partner. Als die er niet is:
- de minderjarige kinderen. Als die er ook niet zijn:
- degene in wiens levensonderhoud u voorzag.

De netto-overlijdensuitkering is gelijk aan één bruto-maanduitkering.

De nabestaanden moeten de uitkering zelf bij ons aanvragen.

## Wat moet u direct doorgeven?

*Alle veranderingen die van invloed kunnen zijn op uw uitkering moet u direct (liefst schriftelijk) aan ons doorgeven. Op [uwv.nl](http://uwv.nl) kunt u het formulier Wijziging doorgeven als u een WIA-, WAO-, WAZ-, of Wajonguitkering heeft downloaden. Twijfelt u of u iets moet melden, neem dan contact met ons op.*

### Wat kan invloed hebben op de uitkering?

- Uw gezondheid verbetert merkbaar.
- U wordt genezen verklaard.
- U heeft meer of minder beperkingen als het gaat om werk.
- U gaat werken.
- U start een bedrijf.
- U gaat meer of minder uren werken.
- Uw inkomsten stijgen of dalen.
- U bent geen Nederlander en u heeft geen geldige verblijfsstatus (meer).
- U wordt gedetineerd.
- Als u een toeslag ontvangt: ook alle wijzigingen in uw leefvorm en in het inkomen van uw partner.

## Wanneer doorgeven?

Direct, zodra u het zelf weet. Zorg er in ieder geval voor dat u de informatie binnen een week doorgeeft. U moet altijd proberen te voorkomen dat u geld krijgt dat u later weer moet terugbetalen. Wij controleren de gegevens van alle uitkeringsgerechtigden. Zo vergelijken we onze gegevens met die van de Belastingdienst en andere instanties. Daarnaast voeren we gerichte controles uit, bijvoorbeeld via huisbezoeken.

## Boete

Als u een wijziging die invloed kan hebben op de uitkering niet of te laat aan ons meldt, volgt een boete. Dat gebeurt ook als u verkeerde informatie geeft. Bijvoorbeeld als u een lager loon meldt dan u werkelijk verdient. De hoogte van de boete is in principe 10% van het bedrag dat door uw toedoen te veel is betaald. Er geldt een minimumboete van € 26,- en een maximumboete van € 2.269,-. Is u niets te verwijten, dan krijgt u ook geen boete. U krijgt altijd eerst de gelegenheid om uw verhaal te doen. In ernstige gevallen doen wij aangifte van uitkeringsfraude bij het Openbaar Ministerie. Wij wachten dan met de beoordeling van de boete. Bij strafrechtelijke vervolging krijgt u geen boete van ons. Als het OM niet vervolgt, volgt alsnog een boete.

## Te veel ontvangen? Terugbetalen

Het kan voorkomen dat u meer uitkering betaald krijgt dan waar u recht op heeft. Dat kan zoals gezegd aan u liggen, maar het kan ook onze fout zijn. Wat de oorzaak ook is: als u te veel of ten onrechte uitkering krijgt, moet u dat altijd terugbetalen. Kleine bedragen worden zo mogelijk direct met de uitkering verrekend. In andere gevallen kunt u binnen bepaalde beperkingen een betalingsregeling voorstellen. Mocht het ooit zover komen, dan sturen wij u hierover informatie.



## Welke regels gelden verder?

Zolang u de uitkering ontvangt, gelden de volgende voorschriften en verplichtingen. Het doel is tweeledig: controle mogelijk maken of u nog steeds terecht een uitkering ontvangt en zo veel mogelijk proberen weer aan de slag te gaan.

### Voorschriften en verplichtingen

- Als u verhuist of een ander verblijfadres heeft, geef dat dan direct door.
- Gaat u langer dan vier weken naar het buitenland, meld dat dan minstens twee weken tevoren.
- Als wij u oproepen op ons kantoor, bent u verplicht om te verschijnen.
- Kunt u écht niet op een oproep verschijnen, meld dat dan ruim tevoren met de reden.
- Als wij informatie van u vragen, bent u verplicht die binnen de gestelde termijn te geven. Het gaat uiteraard alleen om informatie die van belang is voor de uitkering.
- U moet zich bij elk contact met onze medewerkers kunnen legitimeren. Een rijbewijs geldt niet als identiteitsbewijs, een paspoort of Nederlandse identiteitskaart wel.
- Als wij een scholing of een re-integratietraject adviseren, moet u daaraan meewerken.

### Maatregel

Als u deze regels niet naleeft, wordt de uitkering tijdelijk verlaagd of in sommige situaties geheel geweigerd. U krijgt dan een maatregel opgelegd: een procentuele korting op de uitkering. Zo'n maatregel blijft uit als u niets verweten kan worden.

## Wat verder nog van belang is

### Schorsing en opschorting

Soms onderbreken wij tijdelijk de betaling van uw uitkering.

Zo'n schorsing kan voorkomen als:

- wij geen contact met u kunnen krijgen, bijvoorbeeld als u niet reageert op een verzoek om informatie;
- wij enige tijd nodig hebben om uw loongegevens te beoordelen, als we vermoeden dat u geen recht op betaling meer heeft.

Een schorsing is nooit ons laatste woord. Zodra we weer van u horen, of zodra de beoordeling klaar is, bekijken we of we de betaling van uw uitkering kunnen hervatten.

Als zoiets aan de orde is nog voordat u één betaling heeft ontvangen, wachten we ook met betalen. Dat heet dan opschorting. Een andere reden voor opschorting is een mogelijk recht op een buitenlandse arbeidsongeschiktheidsuitkering.

### Voorschotbetaling

In uitzonderlijke situaties zijn voorschotbetalingen mogelijk.

Bijvoorbeeld als:

- u moet wachten op de beoordeling van uw inkomensgegevens, terwijl we vermoeden dat u wél recht op een uitkering houdt;
- u uw gegevens op tijd heeft ingeleverd, maar wij niet binnen de geldende beslistermijn klaar zijn met de beoordeling.

### Vrijwilligerswerk

U bent niet verplicht om onbetaald vrijwilligerswerk te melden. Vrijwilligerswerk leidt op zich niet tot verlaging van uw uitkering. Wel kan het een aanwijzing zijn dat uw mogelijkheden om betaald werk te doen zijn veranderd. Als dat zo is, moet u dat aan ons melden. Heeft u ook een WW-uitkering dan gelden andere regels. Lees dan de WW-brochure over vrijwilligerswerk. Twijfelt u of het vrijwilligerswerk medisch verantwoord is, overleg dan met onze arts.

## Reiskosten en begeleiding

Als wij u oproepen om ons kantoor te bezoeken, geldt een bepaalde reiskostenregeling. U kunt daar naar informeren als u een oproep krijgt. Heeft u begeleiding nodig als u met het openbaar vervoer reist? Dan kunt u daarvoor een speciaal identiteitsbewijs aanvragen bij de Nederlandse Spoorwegen. U betaalt zelf de normale prijs, maar uw begeleider reist gratis.

## Pensioenverzekering

Misschien heeft u een pensioenverzekering. Soms gelden aparte regelingen voor de pensioenpremie en de pensioenopbouw als u een Wajong-uitkering heeft. Ook wijzigingen in uw uitkering kunnen invloed hebben op uw pensioenopbouw. Uw pensioenfonds of levensverzekeringsmaatschappij kan u hierover inlichten.

## Jonggehandicaptenkorting

De jonggehandicaptenkorting is een bedrag dat u minder aan belasting betaalt als u recht heeft op een Wajong-uitkering. In 2009 is de jonggehandicaptenkorting € 678,-. Ontvangt u elke maand uw Wajong-uitkering? Of heeft u naast uw Wajong-uitkering een WAO-, WAZ- of WIA-uitkering? Dan verrekent UWV de korting al met uw uitkering.

Heeft u wel recht op Wajong, maar krijgt u de uitkering niet uitbetaald omdat u werkt? Dan kunt u toch profiteren van de jonggehandicaptenkorting. U kunt de korting laten verrekenen door uw werkgever. Dat moet u zelf aan hem vragen, want uw werkgever weet misschien niet dat u recht heeft op Wajong. Als uw werkgever de jonggehandicaptenkorting voor u verrekent, krijgt u de korting via uw loon. Dat betekent dat uw nettoloon iets omhoog kan gaan.

Als uw werkgever de korting niet voor u verrekent, kunt u de korting zelf aanvragen via uw belastingaangifte of met een T-biljet.

Wilt u meer weten over de jonggehandicaptenkorting? Kijk dan op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) of bel met de BelastingTelefoon via 0800 - 05 43 (gratis).



## Ten slotte

### Heeft u een klacht over UWV?

Klachten kunt u indienen door een brief te schrijven naar Centraal Klachtenbureau UWV, Postbus 58071, 1040 HB Amsterdam, of door te bellen naar 0900 – 898 25 25. Als u geen genoegen neemt met de beslissing over uw klacht, kunt u zich wenden tot de Nationale Ombudsman, Postbus 29729, 2502 LS Den Haag.

### Bent u het niet eens met onze beslissing?

Dan kunt u bezwaar bij ons aantekenen. Let dan wel op de bezwaartermijn: meestal zes weken. De bezwaartermijn staat vermeld bij al onze beslissingen. Vermeld bij een bezwaarschrift duidelijk waar u het niet mee eens bent en waarom niet. Bent u het ook niet eens met onze beslissing op het bezwaar, dan kunt u in beroep gaan bij de bestuursrechter. Meer over bezwaar en beroep leest u in de brochure *Daar ben ik het niet mee eens*.

### U wilt uw gegevens inzien

Wij houden van u een dossier bij met alle gegevens die van belang zijn voor uw uitkering. Als u wilt, kunt u die gegevens inzien. U kunt hiervoor schriftelijk een verzoek bij ons indienen. Wij maken met u een afspraak. U moet zich dan kunnen legitimeren met een geldig paspoort of identiteitsbewijs. Als u vindt dat bepaalde gegevens in uw dossier niet kloppen, kunt u ons vragen die gegevens te corrigeren. Ook dit moet u schriftelijk doen.

## Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Als u nog vragen heeft, bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 – 92 94 (lokaal tarief).

UWV

Maart 2009

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

<http://www.rvdv-advocaten.nl>

AG110 02016 03-09